



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Об обеспечении работников образования средствами индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты (далее по тексту СИЗ) – средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В зависимости от назначения СИЗ подразделяются на классы:

- одежда специальная защитная (тулупы, пальто, плащи, халаты, костюмы, комбинезоны, фартуки и др.);

- средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы и др.);

- средства защиты ног (сапоги, ботинки, полуботинки, бахилы, галоши, и др.);

- средства защиты рук (рукавицы, перчатки, напальчники, нарукавники и др.);

- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства (предохранительные пояса, тросы, ручные захваты и др.);

- средства дерматологические защитные (защитные средства кожи, очистители кожи);

Обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, прошедших

обязательную сертификацию или декларирование соответствия, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением. Не допускаются приобретение и выдача работникам СИЗ, не имеющих сертификата соответствия.

Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с правилами обеспечения СИЗ, а также с соответствующими его профессии и должности нормами выдачи СИЗ.

Нормы выдачи СИЗ

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работников образования определены приказом МТиСЗ РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов. Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами

работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников СИЗ

Порядок обеспечения СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, определен ст. 221 Трудового кодекса РФ и Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. приказом МЗиСР РФ от 1 июня 2009 г. №290н).

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ,

форма которой приведена в приложении к Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Работы по уходу за сланными СИЗ обеспечиваются работодателем.

СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по. Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса, и др.), работодатель должен обеспечить проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ.

В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными условиями труда, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой. (п.11. Межотраслевых правил).

В свою очередь на работнике лежит обязанность бережно относиться к выданным СИЗ, а также в обязательном порядке и правильно их использовать.

**Технический инспекция труда
Рескома профсоюза**